

KURZGUIDE

Fractional Leadership

für Tier-1/2-Zulieferer der Automobilindustrie

Wann es sich lohnt, wie es abläuft und was es kostet.

1 Das Problem

Ein neues strategisches Thema steht an: die Produktmanagement-Funktion soll aufgebaut, der Innovationsprozess professionalisiert oder die Unternehmensstrategie für die nächsten Jahre geschärft werden. Die Aufgabe ist klar, aber die Führungskapazität dafür fehlt.

Für eine Vollzeitstelle ist es oft noch zu früh. Die Rolle ist neu, der Bedarf noch nicht auf Dauer belegt, und eine Fehlbesetzung auf dieser Ebene ist teuer und schwer zu korrigieren. Gleichzeitig kann das Thema nicht einfach liegen bleiben, denn genau in dieser Lücke zwischen Anspruch und Kapazität entstehen die Verzögerungen, die Wettbewerber ausnutzen.

Fractional Leadership schließt diese Lücke: erfahrene Führung, anteilig verfügbar, ohne die Festlegung auf eine Vollzeitstelle.

2 Was Fractional Leadership ist

Fractional Leadership bedeutet, eine Führungsrolle anteilig zu besetzen, typischerweise an ein bis drei Tagen pro Woche, mit echter Verantwortung und Entscheidungsbefugnis für den vereinbarten Bereich. Das unterscheidet das Modell von zwei benachbarten Ansätzen, mit denen es oft verwechselt wird:

Szenario	Warum Fractional Leadership passt
Interim Management	überbrückt eine Vakanz befristet, meist in Vollzeit, bis eine Nachfolge feststeht. Der Fokus liegt auf Kontinuität.
Klassische Beratung	liefert Analysen und Empfehlungen. Die Umsetzung und die Entscheidung bleiben beim Auftraggeber.
Fractional Leadership	übernimmt anteilig, aber dauerhaft Führungsverantwortung und setzt selbst um, ohne die Fixkosten und das Risiko einer Vollzeitstelle.

Nicht die Empfehlung zählt, sondern wer sie umsetzt, wenn das Tagesgeschäft wieder ruft.

3 Wann es sich lohnt

Fractional Leadership passt immer dann, wenn Führung gebraucht wird, aber (noch) keine Vollzeitstelle gerechtfertigt ist. In der Praxis sind das bei Tier-1/2-Zulieferern vor allem fünf Situationen:

- **Produktmanagement fehlt komplett.** Es gibt aktuell keine dedizierte Produktmanagement-Funktion, Entscheidungen zu Portfolio und Roadmap laufen nebenbei mit.
- **Der Innovationsprozess soll aufgebaut werden.** Ideen entstehen zufällig, es fehlt ein strukturierter Prozess von der ersten Idee bis zur Entscheidungsreife.
- **Die Strategieabteilung braucht befristete Verstärkung.** Ein konkretes Zeitfenster, etwa eine Repositionierung oder ein neues Marktsegment, braucht zusätzliche strategische Kapazität, ohne dauerhaft zu binden.
- **Eine Schlüsselposition ist unbesetzt.** Der bisherige Verantwortliche hat das Unternehmen verlassen, eine Nachbesetzung auf Senior-Niveau dauert jedoch typischerweise sechs bis zwölf Monate.
- **Das Unternehmen wächst schneller als die Führungsstruktur.** Ein Wachstumsschritt, etwa ein neuer Standort oder ein neues Produktsegment, braucht für die Aufbauphase mehr Führung, als das bestehende Team leisten kann.

4 Wie der Ablauf konkret aussieht

4.1 Erstgespräch (30 Minuten, unverbindlich)

Wir klären gemeinsam, ob die Situation zu Fractional Leadership passt, welcher Umfang realistisch ist und was in den ersten 90 Tagen erreichbar wäre.

4.2 Einstieg (Woche 1 bis 4)

Aufnahme der Ausgangslage, Abstimmung mit dem bestehenden Team und der Geschäftsführung, Priorisierung der ersten Themen. Am Ende steht ein klarer Fahrplan für die nächsten Monate.

4.3 Laufender Betrieb

Regelmäßige Präsenz im vereinbarten Umfang (typischerweise ein bis drei Tage pro Woche), dazwischen digital erreichbar. Führung findet dort statt, wo sie gebraucht wird, nicht nach starrem Kalender.

4.4 Übergabe oder Exit

Fractional Leadership ist von Beginn an auf Übergabe angelegt: entweder an eine intern aufgebaute Nachfolge, an eine neu geschaffene Vollzeitstelle, oder das Mandat endet, weil das Ziel erreicht ist. Das wird bereits im Erstgespräch besprochen, nicht erst am Ende.

5 Was es ungefähr kostet

Der Tagessatz für Fractional Leadership bei hs consulting liegt zwischen 2.000 und 2.200 Euro, abhängig von Umfang, Verantwortung und Vertragsdauer. Bei einem typischen Einsatz von zwei Tagen pro Woche entspricht das etwa 16.000 bis 17.600 Euro im Monat.

Das lässt sich nicht direkt mit einem Bruttogehalt vergleichen, aber der Vergleich zur Vollzeitstelle lohnt sich trotzdem:

- **Lohnkosten.** Eine Senior-Führungskraft auf vergleichbarem Niveau kostet inklusive Lohnnebenkosten, Sozialabgaben und anteiligen Boni oft mehr, als der reine Bruttogehalt vermuten lässt.
- **Rekrutierungskosten und Zeit.** Executive Search auf dieser Ebene dauert häufig sechs bis zwölf Monate und kostet zusätzlich, unabhängig vom Ergebnis.
- **Ramp-up-Zeit.** Auch nach der Zusage vergehen oft drei bis sechs Monate, bis eine neue Führungskraft voll wirksam ist. Fractional Leadership startet in der Regel innerhalb weniger Wochen.
- **Risiko einer Fehlbesetzung.** Passt die Rolle nicht, bindet eine Fehlbesetzung auf dieser Ebene oft ein bis zwei Jahresgehälter an Kosten und verlorener Zeit. Ein Fractional-Mandat lässt sich unkompliziert anpassen oder beenden.

Die genaue Ausgestaltung, Tage pro Woche, Vertragsdauer und Schwerpunkt, besprechen wir im Erstgespräch und halten sie in einem knappen, verständlichen Angebot fest.

6 Warum hs consulting

hs consulting verbindet zwei Dinge, die selten zusammenkommen: Jahre an operativer Führungserfahrung in der Automobilzulieferindustrie und einen methodischen Werkzeugkasten für Strategie, Innovation und Produktmanagement.

- **Industrieerfahrung.** Nahezu neun Jahre bei der ZKW Group (LG Electronics), zuletzt als Head of Corporate Strategy.
- Über ein Jahrzehnt Produktmanagement-Verantwortung bei Bene, davor Stationen bei Gugler.

- **Methodik.** TRIZ Practitioner (MATRIZ), LEGO® Serious Play® Facilitator, praxiserprobte Frameworks aus Corporate Strategy, Innovation & Product Management und Fractional Leadership.

Das Ergebnis: kein theoretisches Konzept, sondern jemand, der die Rolle schon einmal in der Praxis ausgefüllt hat, in genau diesem Marktumfeld.

7 Nächster Schritt

Der beste erste Schritt ist ein unverbindliches Gespräch von 15 Minuten. Darin klären wir, ob Fractional Leadership für Ihre Situation überhaupt die richtige Antwort ist, und wenn ja, in welchem Umfang.

Termin buchen: cal.meetergo.com/hannes-scheer/25-min-meeting-or-hannes-scheer

E-Mail: talk@hsconsulting.co.at

Telefon: +43 680 32 75 165

Web: hsconsulting.co.at/fractional-leadership/